Arist
L'ASSOCIATION

# *Rapport d'activité de l'Arist 2020*

La mise en page de ce document a été conçue pour se rapprocher du FALC (« Facile à Lire et à Comprendre »), dans le souci d'une meilleure lisibilité pour tous.

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - 28 juin 2021**

*Gières - Isère*

# Sommaire

1. **PRÉSENTATION DE L'Arist** ..... 4
2. **LE MOT DE LA PRÉSIDENTE** ..... 5
3. **LA GOUVERNANCE** ..... 7
4. **L'ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE** ..... 8
- L'accueil associatif au sein des établissements ..... 8
- La bibliothèque ..... 8
- La relation aux familles et l'animation ..... 8
- **Le 17 janvier : Soirée scolarisation** ..... 9
- **Le 11 février : Les 15 ans de la loi du 11 février 2015** ..... 9

5. **LA GESTION DES ÉTABLISSEMENTS** ..... 10
- **Le Pôle enfants** ..... 10
- **Le Pôle adultes** ..... 10

6. **LE PÔLE COMPTABILITÉ** ..... 13
7. **LE PROJET POUR UNE INSERTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE CHOISIE ET RÉUSSIE** 14
8. **LA COMMUNICATION** ..... 14
- La Lettre de l'Arist ..... 14
- La page Facebook de l'Arist ..... 15
- Le site web de l'Arist ..... 16

9. **LES PARTENARIATS** ..... 17
- La commission « parcours scolaires » ..... 17
- La recherche ..... 18

*Le Conseil d'administration de l'Arist tient à remercier, Laurence MARTIN et Bruno BORDET pour leur contribution à la rédaction de ce rapport.*

# 1. PRÉSENTATION DE L'Arist

Implantée en Isère, l'Arist œuvre **depuis 1980** pour la reconnaissance des personnes porteuses de trisomie 21, la défense de leurs intérêts et la mise en œuvre de solutions d'accompagnement adaptées à leur intégration dans la société.

**En 1996**, dans un esprit d'ouverture conforme à ses valeurs humanistes et à ses objectifs en matière d'insertion sociale, **l'association a élargi ses statuts et ses interventions à des populations dont les besoins, les attentes et les solutions rejoignaient ceux des personnes avec trisomie 21.**

Partenaire de plusieurs associations et institutions, l'Arist contribue à la réflexion permanente sur l'évolution de la société pour une plus large insertion sociale.

L'Arist gère en outre des services et des établissements médico-sociaux dont les projets répondent à ces attentes, et qui contribuent à la traduction opérationnelle de sa double vocation familiale et militante :

- **un Pôle Enfants**, constitué d'un **CAMSP** (Centre d'Action Médico-Sociale Précoce) et d'un **SESSAD** (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) ;
- **un Pôle Adultes**, qui associe de façon originale un **ESAT** (Établissement et Service d'Aide par le Travail) et un **SAJ** (Service d'Activités de Jour).

Le Conseil d'administration réunit familles et amis de l'association. En septembre 2020, il se compose de **11 membres** :

- **Françoise MIRABEL,** présidente
- **Michel COLOMBY,** vice-président
- **Sandrine LIPRANDI**, secrétaire générale
- **Corinne VACHON**, trésorière
- **Thierry MORISET**, trésorier adjoint
- **Enzo ACHOUR**
- **Isabelle BALASOIU**
- **Véronique BRICOUT**
- **Christelle FEREZ**
- **Yann GUILLERMIN**
- **Franck LICHA**

## 2. LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Cette année, nous ne pouvons pour cause de crise sanitaire tenir en présentiel notre Assemblée Générale, moment si important pour notre Association. Quel regret de ne pouvoir échanger de vive voix sur nos réalisations et nos projets à venir. Néanmoins la technologie nous permet la prouesse de le faire à travers l'écran. Je vous souhaite nombreux pour ces échanges.

Quelle année 2020 !!

Année qui démarre pleine de projets, **fin des travaux à « L'auberge Napoléon » pour une ouverture le 3 mars.** Radios, journaux et télévisions locales s'intéressent à ce beau projet qui permet pour **5 travailleurs en cuisine et 3 en salle** de voir l'aboutissement de leur travail de préparation accompagnés par un moniteur en cuisine et une monitrice en salle.

2020 s'annonçait festive avec les animations prévues pour **les 40 ans de l'Arist**. La commission animation mobilisait ses forces et ses idées.

**Le terrain de maraîchage a vu ses premières plantations** mais la vente sur place n'a pu se finaliser. Les légumes ont été cuisinés au restaurant et ont régalé nos convives.

Les comédiens de notre troupe de théâtre ont répété hors confinement **une nouvelle pièce « Antoine et Cléopâtre » prévue pour nos 40 ans.**

En février l'association participe avec le département aux **« 15 ans de la loi 2005 »** afin de réfléchir ensemble à un bilan de cette loi.

En début d'année l'équipe au complet du pôle enfants s'est retrouvée sur **3 jours en formation « Bullinger »**, permettant de toujours améliorer l'accompagnement des enfants accueillis.
Au pôle enfants, les parents sont invités à échanger autour de **la question de la scolarisation.**

Courant 2020, l'Arist est désignée afin de représenter les établissements médico-sociaux et les associations de parents d'enfants en situation de handicap à **« la Commission départementale de suivi de l'école inclusive »** co-présidée par l'ARS et l'éducation nationale.

Mais le 17 mars, l'imprévisible arrive dans nos vies. Nous nous trouvons confinés et devons mettre en place le suivi des personnes accompagnées dans nos services.
Fermeture de nos établissements, arrêt de nos activités. **2 mois à soutenir, préserver et accompagner à distance nos usagers et leurs familles.**

Les professionnels se sont mobilisés pour assurer les suivis et également garder le contact avec nos clients, entretenir le terrain de maraîchage et autres missions. Ils ont également **poursuivi leurs missions** en télétravail. Puis le déconfinement voit les activités redémarrer dans le strict respect des conditions sanitaires avec un rythme

différent.

**Les liens sont restés forts avec l'ARS, la MDA et nos partenaires** (la région AURA…Harmonie mutuelle, Handiréseaux38, nos banques, les associations sportives……)
Mais l'année s'est poursuivie entre confinement, déconfinement.
Malgré cela l'Arist a conservé son énergie et croit toujours plus fortement en la nécessité de créer du mouvement avec l'ouverture au monde extérieur tout en restant vigilants.

**Pour 2021 nous espérons pouvoir entrevoir une embellie durable.** L'hibernation du monde culturel et économique laisse en jachère toute une dimension de notre vie sociale. Nous avons besoin de recréer des liens, de revivre des expériences collectives.
Pas de doute que **l'Arist saura rebondir**, reprendra ses projets car l'envie est bien là de toujours nous engager, professionnels et bénévoles pour la meilleure prise en charge de toutes les personnes accueillies.

**Françoise Mirabel**
**Présidente**

# 3. LA GOUVERNANCE

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION s'est réuni à 13 reprises** au cours de l'année 2020. Les ordres du jour riches et variés permettent de prendre des décisions essentielles pour l'avenir de l'association et la gestion des établissements. Une partie de ces conseils ont eu lieu en visio, bien-sûr.

Les administrateurs s'investissent dans **différentes commissions** en fonction de leurs affinités, de leurs champs de compétences et de leurs disponibilités. Ces commissions traitent de sujets divers : **l'accueil des familles, la communication, la recherche, l'animation, le financement et l'avenir de l'association, le projet PIPS dans ses différentes dimensions** …

Cette année les ordres du jour ont principalement tourné autour de **la gestion des 4 établissements.** Nos responsabilités s'orientent dans trois domaines complémentaires : faire vivre les projets d'établissements, aller toujours plus loin dans nos investissements, animer nos équipes de salariés et accompagner nos usagers et leurs familles dans leurs choix de projets de vie.

**LE BUREAU**, composé de 5 administrateurs **s'est réuni à 2 reprises** cette année. Il est chargé de mettre en application les décisions et les orientations fixées par le conseil d'administration, de traiter l'actualité et de préparer les prochaines informations à traiter. Outre ces rencontres, il communique quotidiennement avec le conseil d'administration.

# 4. L'ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE

## L'accueil associatif au sein des établissements

Le poste de **chargée de l'animation de la vie associative**, pilier de l'association depuis de nombreuses années, permet à l'Arist de **tisser et entretenir les liens indispensables avec nos usagers, leurs familles, nos adhérents et nos partenaires**. **Laurence MARTIN** ainsi que **plusieurs parents bénévoles** sont disponibles pour rencontrer les familles.

## La bibliothèque

La bibliothèque a été fermée durant plusieurs mois et son activité très restreinte par la situation sanitaire.
Quelques ouvrages ont été ajoutés à la section « enfant ».

Bien que la bibliothèque de l'Arist soit située dans les locaux du « pôle enfants » à Eybens, les familles d'adultes porteurs de handicap peuvent y accéder. Vous trouverez des ouvrages récents sur le thème de la protection juridique de l'adulte, sa vie affective, son travail.

Le règlement et le fonctionnement de la bibliothèque ainsi que la liste des ouvrages sont à votre disposition sur le site internet de l'association.

## La relation aux familles et l'animation

L'année 2020 qui promettait d'être riche en rencontres, **puisque l'Arist fêtait ses 40 ans** s'est retrouvée chamboulée par l'actualité. Un superbe week-end familial à Quaix en Chartreuse et une fête autour de l'activité «maraîchage» étaient prévus, sans parler de la traditionnelle boum de Noël et du spectacle de Noël pour les plus petits.
Le 15 mars à la veille du premier confinement une réunion a permis de réfléchir à la situation et de contacter toutes les familles des usagers du pôle adultes afin de voir avec eux la meilleure adaptation pour les personnes concernées. Par ailleurs nous sommes restés à la disposition de la direction pour toutes les situations complexes à gérer.
Le même travail s'est mis en place au pôle enfants.
Le seul événement qui a pu permettre un échange réel a été l'organisation de l'assemblée générale en septembre à GIERES. Evènement rendu possible par la taille de la salle du Laussy à Gières initialement réservée pour les 40 ans de l'Arist.
Le 5 décembre une réunion zoom a pu permettre d'échanger avec Emmanuelle Giscard-Bourrier, psychologue clinicienne sur la question de la fratrie.

## ■ Le 17 janvier : Soirée scolarisation

Afin d'informer au mieux les familles, un groupe de travail a pu accueillir **6 familles** en janvier 2020 pour répondre à leurs questions sur **les choix possibles en matière de scolarité.** Ces familles ont posé beaucoup de questions, l'intérêt était là. Un power-point précis présentait toutes les solutions existantes actuellement.
Le sentiment général est que malgré la loi de 2005 **la scolarité est toujours à négocier**. Les familles manquent aussi d'informations sur les différentes scolarités existantes, les aides qui peuvent renforcer cette scolarité et les moyens d'obtenir ces aides.
Nous réfléchissons à reprogrammer une information en 2021/2022.

## ■ Le 11 février : Les 15 ans de la loi du 11 février 2015

« Grenoble École de Management » et la « Maison Départementale de l'Autonomie » ont organisé avec l'implication des associations iséroises une après-midi pour réfléchir ensemble au bilan de cette loi.
Introduite par **Mme Laura Bonnefoy, Vice-Présidente en charge de la dépendance et des handicaps** la rencontre fut suivie d'un débat : « **la loi du 11 février 2005, si ambitieuse sur de nombreux points, a-t-elle répondu aux attentes des personnes en situation de handicap ? »**
Il en est ressorti que l'accessibilité technique avait bien progressé mais qu'il fallait maintenant arriver à **une accessibilité relationnelle** et que les moyens n'étaient pas toujours assez importants.
**6 ateliers différents** ont ensuite été proposés au public d'environ 200 personnes, professionnels, parents et usagers.
Les rapporteurs ont ensuite présenté chacun **2 mesures phares issus des échanges**.
La soirée s'est ensuite terminée par la projection en avant-première du documentaire « **La société inclusive en question » de Michel Szempruch** produit par le dispositif « **Approches sensibles, pratiques et théoriques du handicap** » présentant le parcours de 3 jeunes filles épatantes pour montrer le chemin parcouru.

# 5. LA GESTION DES ÉTABLISSEMENTS

Association familiale et militante, l'Arist est également **gestionnaire de 4 établissements** financés par l'assurance maladie et le conseil départemental de l'Isère :

- le pôle enfants situé à Eybens est composé du **Camsp *Huguette Permingeat*** qui assure une mission de dépistage et d'éducation précoce auprès de 50 enfants âgés de 0 à 6 ans et d'un **Sessad** qui accompagne la scolarisation de 40 élèves.
- le pôle adultes situé à Gières est composé d'un **Esat** et d'un **Saj** disposant ensemble de 66 places (46 + 20) et permettant l'accueil et l'accompagnement de jeunes adultes.

Notre responsabilité de gestionnaire est assurée par quelques bénévoles, ce qui nous permet de mettre en œuvre des **modes d'accompagnement** qui ont fait l'**originalité des projets de l'Arist** depuis 40 ans.

La crise sanitaire a impacté grandement les modes de prises en charges. Néanmoins le service a été maintenu tout a long de l'année.

## ■ Le Pôle enfants

Le comité de gestion du pôle Enfants est traditionnellement destiné à suivre l'activité du Camsp et du Sessad à travers un tableau de bord de suivi d'indicateurs, de points d'actualité sur les projets en cours et les réalisations ou difficultés rencontrées depuis la précédente rencontre.

➢ **LES PROJETS LANCES OU FINALISES EN 2020 :**

- Finalisation de l'installation du parc informatique,
- Modification de l'organigramme avec l'ajout d'un poste d'Educateur spécialisé au CAMSP,
- Expérimentation d'un temps d'Ergothérapie au SESSAD à hauteur d'un 0,4ETP,
- Formation Bullinger, approche sensori-motrice, pour l'ensemble des salariés,
- Changement de prestataire pour le dossier unique de l'usager, sélection de AIR handicap pour l'ensemble des établissements de l'Arist.

## ■ Le Pôle adultes

En 2020 les projets initiés en 2019, maraîchage et restauration ont pu se mettre en place. Leurs activités ont été réduites de par le contexte sanitaire.

Au SAJ, nous accueillons 21 personnes accompagnées dont 7 personnes sont en double orientation ESAT-SAJ.
A l'ESAT, nous accueillons 53 personnes.

### ➢ LE MARAICHAGE

L'exploitation d'un terrain de 8 000 m² à visée agricole en culture sans produits chimique sur la commune d'Eybens s'est mise en place. Une équipe de 3 travailleurs de l'ESAT accompagnée par une monitrice diplômée en agriculture travaille sur place à temps plein. Elle s'attache depuis début 2020 à créer l'espace maraîchage, à enrichir le sol et planter divers légumes. Certains usagers du SAJ les rejoignent régulièrement pour participer aux travaux d'aménagement et d'entretien.

Nous nous préparons à accueillir du public dans l'objectif de la vente sur place ainsi que de partager et transmettre les savoirs et favoriser également les rencontres

### ➢ LE PROJET RESTAURATION

Le restaurant « Auberge Napoléon » acquis par l'Arist courant 2019 a ouvert ses portes le 2 mars 2020 après des travaux de rafraichissement.

C'est donc dans un restaurant rénové que prennent place nos clients et que nos équipes et leurs moniteurs trouvent leurs marques.

Malheureusement, la crise sanitaire lui a fait fermer ses portes quinze jours plus tard. Mi-juin, nous avons pu réouvrir avec une jauge réduite, pour finalement refermer fin octobre.

Une situation difficile pour nos travailleurs qui vont poursuivre leurs activités à l'Esat-Saj afin de préparer les repas de toutes les personnes accompagnées qui ne peuvent plus prendre leurs déjeuners dans les lieux communs de restauration tous fermés.

### ➢ LE THEATRE A L'ARIST

Début 2020 la troupe a poursuivi les répétitions d'une nouvelle pièce « Antoine et Cléopâtre ».

Cette nouvelle pièce fait suite à une demande de l'association afin d'être représentée lors des manifestations prévues pour fêter les 40 ans de l'Arist.

Suite au confinement le 17 mai les répétitions se sont arrêtées en présentiel mais très rapidement les comédiens ont poursuivi l'apprentissage et la répétition des textes par visio avec leurs éducateurs référents de cette activité.

Le travail avec le CREARC a repris dès le déconfinement et se poursuit tous les mardis et jeudis.

Aucune représentation n'a pu être programmée en 2020.

### ➢ LE CONSEIL A LA VIE SOCIALE (CVS)

Les membres du CVS se sont **réunis une fois**, l'occasion pour les usagers élus, de faire remonter les questions de leurs collègues et de permettre aux professionnels, membres élus des familles et représentants de l'association, d'échanger sur le fonctionnement au sein des établissements du pôle adultes.

Ces rencontres riches en échanges, permettent **l'expression de tous, sur tous les sujets. Le CVS, présidé par un usager**, montre l'intérêt porté par chacun à ce qui se vit dans l'établissement. Il a été présenté les résultats de l'enquête de satisfaction, les mesures de sécurité ainsi que les différents protocoles sanitaires mis en place.

L'effectif de l'ESAT n'a pas eu d'évolution malgré nos demandes régulières. Nous sommes encore loin de l'agrément de 60 places validé par l'ARS à la création de l'établissement en 2007. Nous espérons pouvoir obtenir quelques places supplémentaires en 2020 permettant de nous rapprocher un peu plus de la cible. La qualité de notre gestion et l'originalité du projet sont autant d'arguments que nous continuerons à mettre en avant pour atteindre le plein effectif.

# 6. LE PÔLE COMPTABILITÉ

Le **pôle comptabilité** constitué de **Chrystel BRUN**, responsable comptable, de **Souad HAOUAS**, comptable, de **Laurence MARTIN,** agent administratif est placé sous la responsabilité directe de la présidente de l'Arist et du bureau de l'association. A compter de mai 2020, le temps travail des salariés du pôle comptable a été augmenté pour répondre à l'arrivée des nouvelles activités. Mme Souad HAOUAS en congés maternité a été remplacée dès juin 2020 par **M. Jean-Claude TCHOUCHI.**

Au cours de l'exercice, la crise sanitaire COVID-19 a eu un impact majeur sur le déploiement des nouvelles activités : le maraîchage et l'ouverture du restaurant « L'Auberge Napoléon ».
Dans cette situation de crise sanitaire, la gestion des ressources humaines s'est retrouvée au premier plan, le pôle comptabilité a été sur tous les fronts pour pouvoir s'adapter aux contraintes, gérer la gestion des arrêts maladie et établir les contrats de travail pour pallier les absences.

L'outil de gestion des temps a été déployé et est fonctionnel au sein des 4 établissements de l'Arist. L'objectif est maintenant de finaliser la synchronisation automatique des données avec la paie afin de supprimer toute ressaisie manuelle.

Les gestionnaires du pôle comptable ont poursuivi le travail initié en 2019 en vue de la mise en place des CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) qui devront être négociés avec nos financeurs (l'ARS et le conseil départemental de l'Isère) d'ici mars 2022.

La crise sanitaire a entraîné des difficultés dans la gestion quotidienne : travail à distance, difficultés pour rassembler les pièces, particularités techniques de l'exercice... Nous noterons l'énorme investissement du pôle comptabilité tout au long de cette crise.

## 7. LE PROJET POUR UNE INSERTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE CHOISIE ET RÉUSSIE

Issu de l'enquête conduite entre 2004 et 2006 par l'Arist avec l'ensemble des acteurs du handicap en Isère et avec le soutien de l'ARS et du conseil départemental de l'Isère, le PIPS a ouvert la voie d'un nouveau mode d'accompagnement des jeunes adultes dans leur projet de vie professionnel et social.
Il a conduit dans un premier temps à la création de l'Esat-Saj (2007-2008) fondé sur des attentes exprimées au cours de cette enquête, à savoir l'**insertion sociale**, en privilégiant des **activités ouvertes à la cité, le travail à temps partiel, la souplesse dans les choix d'un projet et d'un parcours de vie**…

Ce projet est concrétisé en 2019, au sein de l'association, par l'achat du fonds de commerce du restaurant « L'Auberge Napoléon » et le développement de l'activité maraîchage.
La **troupe de comédiens professionnels** a poursuivi le partenariat avec le Créarc.

Tout au long de l'année 2020, chaque axe du PIPS s'est développé, chacun à son rythme. Mais pas autant que ce que nous l'aurions souhaité. Vivement 2021 !

## 8. LA COMMUNICATION

Avec les réseaux sociaux, les Newsletters, le site internet, La Lettre de l'Arist, **l'Arist communique « régulièrement »** auprès de ses différents publics : les familles et nos usagers, nos adhérents et nos donateurs, nos salariés, nos partenaires et plus largement le grand public.

Pour augmenter notre notoriété et notre visibilité, mais aussi toucher un public toujours plus large, nous essayons constamment de renforcer les moyens dédiés à la communication qui touche toutes les dimensions de nos activités.
Devenue une composante essentielle dans la vie de notre association mais également de nos établissements, la communication est animée par des bénévoles qui ont besoin de relais, de formation, d'outils …
La pérennisation et la sécurisation de cette fonction passent par le renforcement des moyens actuels tant techniques que financiers.

- La Lettre de l'Arist

**En 2020, seulement 2 lettres ont été publiées.** Les sujets d'articles ont été peu nombreux. Mais nous tenions à faire vivre la communication en sein de l'association. Le support papier adressé périodiquement à plus d'un millier de destinataires, reste très apprécié.

La réalisation de chaque numéro demeure une œuvre collective mais représente régulièrement une course contre la montre qui implique plusieurs acteurs :

- La **rédaction** est assurée par les bénévoles et au plus souvent par des professionnels ou des amis ;
- La **correction** demeure une « chasse gardée » de parents férus d'orthographe ;
- La **mise en page** et l'**impression** sont confiées à l'Imprimerie des Deux Ponts ;
- Les usagers du Saj (sous la houlette de Laurence MARTIN) sont chargés de la **mise sous pli** et de l'**affranchissement**.

Nous recherchons toujours des rédacteurs bénévoles. **Nous recrutons !!!**

**Quelques Newsletters** ont également ponctué l'année ; elles sont adressées par mail afin de communiquer sur des événements ponctuels (conférence, animation…).

## La page Facebook de l'Arist

La page Facebook est administrée par des bénévoles qui publient des informations sur l'association comme la Lettre et la diffusion des événements, des actualités sur la Trisomie 21 et les déficiences intellectuelles.

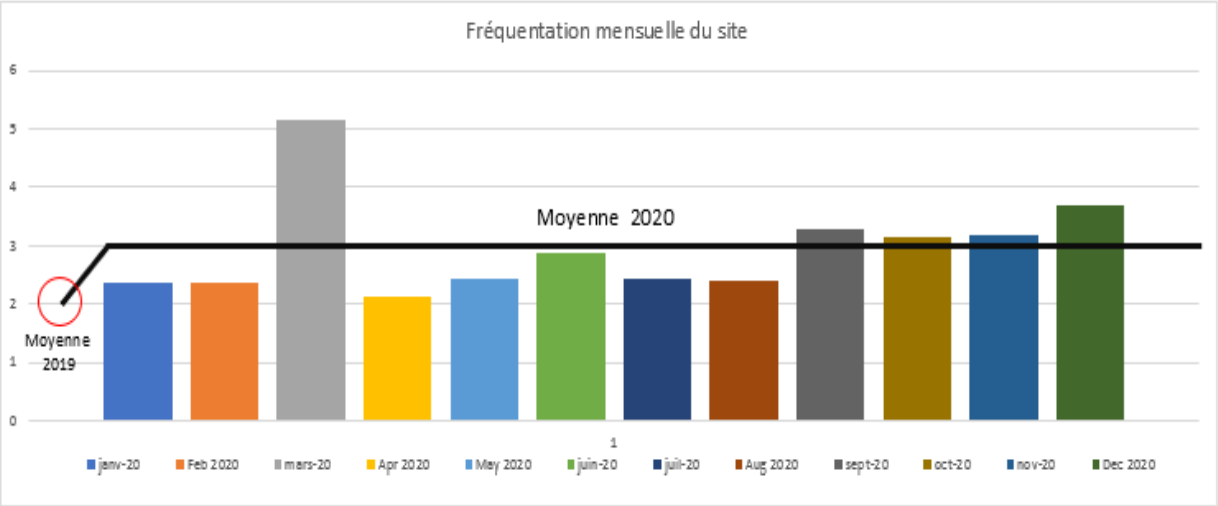
Nous avons un peu plus de 1 000 abonnés sur la page Facebook. Chaque publication (message texte, photo, vidéo, partage d'articles…) de l'association sur Facebook touche environ 300 utilisateurs directs (nos fans qui prennent le temps de lire la publication) et indirects (les amis de nos fans).
Nous avons un nombre moyen d'engagements/interactions (nombre de « j'aime » sur les publications, nombre de clics dans les publications et nombre de partages) en hausse lui aussi avec, en moyenne une cinquantaine d'interactions par publication.

Le développement de notre page Facebook est une priorité afin d'accompagner le développement de nos nouvelles activités maraîchage et restauration. Nous cherchons constamment à la rendre plus attractive.

## Le site web de l'Arist

Le site Web est un outil qui nous permet de communiquer entre autres sur les activités associatives. Cette activité aura souffert cette année d'une baisse conséquente en relation avec les restrictions sanitaires imposées à chacun d'entre nous. Cependant, l'activité sur le site demeure quasiment au même niveau que l'année 2109. Si d'une part coté associatif les publications ont été peu nombreuses, de l'autre, L'ESAT utilise de plus en plus souvent l'outil pour des communications (Articles) ou pour de la gestion du temps (calendrier d'activités), Morgane Trivino a bien pris en main l'outil et réalise tous les supports sur le site Web pour le compte de l'ESAT-SAJ. Sur un aspect quantitatif, nous avons publié 9 articles et réalisées 8 newsletters sur l'année 2020.

En termes de fréquentation, nous pouvons constater une légère hausse de la moyenne mensuelle qui passe de 2500 à 3000 connexions par mois. Cependant, une lecture plus fine des statistiques permet de vérifier que la sur-fréquentation de mars 2020 ne correspond pas à une fréquentation du public, mais à des travaux de mise à jour et de maintenance et à ses effets collatéraux sur la fréquentation.
Au niveau des téléchargements, cette année encore la thématique JMT21 reste le moteur de cette activité sur le site et permet d'attirer des visiteurs.



# 9. LES PARTENARIATS

Globalement, l'Arist a maintenu sa participation dans le cadre de partenariats qui, pour certains d'entre eux, sont très anciens.
L'Arist en 2020 a poursuivi sa présence au sein de **« Handiréseaux38 »**, instance incontournable de notre département dans le domaine du handicap.
Ses compétences et son expérience sont reconnues par les institutions notamment pour le grand chantier en vue de l'élaboration du **schéma de l'autonomie 2016-2021** auquel nous participons au sein d'un **groupe de travail**.

L'Arist est également représentée dans des instances telles qu'OPTICAT, FORMESAT 38, etc ...

Harmonie Mutuelle a soutenu nos projets au bénéfice de nos établissements. Et nous a beaucoup soutenu lors de la pandémie avec l'apport de matériel de protection (masques, gel hydro, etc..)

Nos liens avec l'AFIPH, l'APAJH et « Parents Ensemble » perdurent.

Nous avons bénéficié d'un partenariat avec « Emmaüs Connect » lors de la pandémie avec l'apport de téléphones portables et tablettes afin de permettre la poursuite de la scolarité de certains enfants du pôle enfants.

Le contact avec les associations intervenant dans le sport adapté, tels ESAGAMI *(ex-Eybens Sport Adapté)*, le CDSA, l'ALESA, la Troupe de Pas Sages et Handy' Namic, se poursuit, via notamment l'appartenance de nos adhérents à ces différentes associations. Malgré la période difficile chaque association a trouvé les ressources pour offrir un minimum d'activité.

Dans le domaine du sport encore, l'Association Sportive CEA/ST Grenoble a intégré des jeunes de l'Arist dans ses sections ski, golf, voile et karting.

Nous avons renouvelé notre **convention avec le GUC Vacances**, partenaire privilégié, qui accueille les enfants dans le cadre du centre de loisirs de 4 à 17 ans pendant les vacances et n'hésite pas à mettre à notre disposition des animateurs si besoin pour nos événements et manifestations diverses.

## La commission « parcours scolaires »

Le « **Comité départemental de suivi de l'école inclusive » fait suite à la création des PIAL « pôle inclusif d'accompagnement localisé »**. Il est présidé par les directions de l'ARS et des académies de l'éducation nationale, les directions de la MDA, du conseil départemental, du conseil régional, ainsi que d'un représentant des associations de parents d'enfants en situation de handicap et d'un représentant des organismes gestionnaires de la formation spécialisée sont présents.
L'Arist a été choisie comme représentante des associations de parents et des établissements gestionnaires.
Le but de ce comité annuel est de faire l'état des lieux de la situation des parcours de scolarisation, dans le but de mieux coordonner et améliorer ces parcours de scolarité

inclusive.
Il a été évoqué les priorisations par la MDA des cas les plus complexes en lien avec les listes d'attentes au niveau des établissements médico-sociaux, la mise en place d'équipes mobiles d'appui à la scolarisation.

L'Arist fait partie du collectif « Handiréseaux 38 » et s'implique dans les groupes de travail qui correspondent à sa sensibilité notamment les questions autour de la scolarité. Des représentants de l'association ont donc participé à plusieurs rencontres pour porter les difficultés que les familles rencontrent régulièrement dans leurs projets pour la scolarité de leurs enfants.

## La recherche

Cette année encore l 'association s'est régulièrement informée de l'actualité et mis en place le relais dès que possible auprès des adhérents et professionnels autour de la pandémie notamment.

Véronique BRICOUT enseignant chercheur a monté un dossier de financement afin de créer un **réseau de soins dédié spécifiquement aux personnes avec trisomie 21 en Isère.** Cette étude voulait s'inscrire dans une démarche de prévention des risques liés à la trisomie 21. Elle visait **le dépistage des pathologies et dysfonctions** qui lui sont associées de façon rapide, précoce et dans la mesure du possible avec **un système de soins organisés autour du patient** afin d'en identifier les conséquences délétères par une prise en charge efficace et individualisée.
Ce projet a été présenté à la **FIRAH** (FONDATION POUR LA RECHERCHE IMPLIQUÉE AU HANDICAP) notamment mais n'a malheureusement pas été retenu.